

# CUADRO DE MANDO INTEGRADO

## GESTIÓN DIRECTIVA

## GESTIÓN ACADÉMICA

## GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA

## GESTIÓN DE LA COMUNIDAD

Gestión	Objetivo de la gestión	Componentes	Objetivos	Nombre indicador	Meta	Frecuencia	Responsable	
GESTIÓN DIRECTIVA	Mejorar el direccionamiento estratégico mediante el análisis del contexto de la organización, la planificación, el liderazgo de participación de la comunidad educativa, el seguimiento, la medición, y la mejora continua, para la consecución de una educación con calidad, según los criterios y estándares institucionales, locales y nacionales.	Planeación y direccionamiento estratégico	El 100% de las actividades de seguimiento, medición, análisis y mejora se ejecuten de acuerdo a lo planificado	Autoevaluación institucional Promoción de los estudiantes	70% de los ítems en la autoevaluación institucional estén en nivel de desarrollo alto o superior "Mantener la tasa de aprobación: Básica primaria 98% Básica secundaria 99% Media: 100%"	Anual Anual	Vicerrector Coordinador de calidad	
		Convivencia	El 100% de las actividades propuestas por el comité de convivencia escolar en cada una de las fases de la rutas se realicen.	Capacidad instalada	900 estudiantes matriculados a marzo de 2019	Anual, finalizado en Marzo	Coordinador de calidad	
				Deserción escolar	Mantener en 80 el número de estudiantes que ingresan al grado sexto	Anual, finalizado en Marzo	Coordinador de calidad	
				Estado de la cartera morosa	10% máximo de familias en cartera morosa al finalizar el año escolar	Anual	Vicerrector	
		Participación	El 100% de los conflictos presentados por situaciones de convivencia se logren atender efectivamente	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
				No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	
		Comunicación	El 100% de los órganos que conforman el gobierno escolar cumplen su rol e impactan las decisiones institucionales Garantizar la constitución y el funcionamiento sistemático y efectivo del gobierno escolar	Participación de todos los agentes educativos	Incrementar en 0.5 la valoración en la encuesta de ambiente escolar en el agente comunidad educativo	Anual	Vicerrector	
				No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	
				Satisfacción del cliente	"0% de insatisfacción en los ítems evaluados en la encuesta	Anual	Coordinador de calidad	
		Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Documentar e implementar en un 100% el SGSST.	Quejas por plataforma	100%	Semestral	Líder gestión de la comunidad	
No aplica	No aplica			No aplica	No aplica			
GESTIÓN ACADÉMICA	Lograr que los estudiantes aprendan y desarrollen las competencias y habilidades necesarias, para su desempeño personal, social y profesional mediante el diseño y ejecución de una propuesta pedagógica articulada con el horizonte institucional, los fines y estándares básicos de competencias de la educación colombiana y el contexto socio-cultural.	Pedagógico curricular, didáctico y evaluativo	Desarrollar en un 100%, las acciones propuestas, en el componente curricular, didáctico y evaluativo, durante el año 2019	Categorización institucional	Mantener el nivel muy superior(A++)	Anual	Coordinador académico	
				Política de uso de las plataformas	El 90% de los docentes cumplan con las políticas de actualización de las plataformas	Bimestral	Coordinador académico	
				Índice general saber 11° por área	El índice por áreas evaluadas en las pruebas saber 11° se mantenga o aumente	Anual	Coordinador académico	
				Rendimiento académico	70% de estudiantes que aprueban el periodo sin insuficiencia	Periodo académico	Coordinador académico	
				Competencia comunicativa en inglés	Reducir en 5% el porcentaje de estudiantes que se encuentran en valoración bajo en las competencias evaluadas	Anual	Coordinador académico	
				Estudiantes que ingresan a la educación técnica, tecnológica o superior	80% de las estudiantes que ingresan a la educación técnica, tecnológica o superior	Anual	Coordinador académico	
				Saber 3°, 5°, 9°	Ubicar menos del 10% de los estudiantes en el nivel de desempeño insuficiente en la prueba el 100% de las áreas cumplan con el plan de aula por periodo	Anual (cuando se realicen pruebas por periodo académico)	Coordinador académico	
				SENC por área y periodo	Incrementar en 0.5 los resultados AE en cada uno de los actores educativos (docentes estudiantes padres de familia y comunidad educativa)	Anual (cuando se realicen la encuesta)	Coordinador académico	
				Encuesta de Ambiente Escolar	80% de asistencia por grupo a las actividades de entrega de notas y escuelas de padres	Cuando se convoque a los padres de familia	Coordinador académico	
				"Convocatoria a padres de la institución (asistencia a entrega de notas y escuela de padres)"	"Evaluación del desarrollo personal y social."	"70% de los estudiantes con valoración E y S por grupo en los valores y principios rosaristas"	Semestral	Coordinador académico
Componente Formación en ciudadanía	Resultados en competencias ciudadanas en las pruebas saber 11	Aumentar en 3 puntos el promedio y reducir la desviación estandar en competencias ciudadanas.	Anual					
Fomento, desarrollo y fortalecimiento de las capacidades del personal docente	"Plan de formación."	Cumplir en 80% el plan de formación	Anual	Coordinador académico				
	Retroalimentación visitas de clase.	"Visitar 1 clase de cada uno de los docentes nuevos Visitar 1 clase de la mitad de los docentes antiguos"	Anual	Coordinador académico				
GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA	Administrar los recursos institucionales requeridos para la prestación del servicio educativo y la sostenibilidad de la Institución, mediante la captación del recurso económico, el cumplimiento de los objetivos del SGSST, el incremento de las competencias del talento humano y el mantenimiento a la infraestructura	Talento Humano	Mejorar los resultados de la evaluación del desempeño docente desde 70% a 85% de cumplimiento de las metas establecidas a noviembre de 2019	Evaluación docente	El 100% de los docentes tengan calificación en 70% o más	Semestral	Líder de la Gestión Administrativa y Financiera	
				Clima institucional	El 100% del personal evalúen en nivel satisfactorio el clima institucional	Semestral		
		Recursos educativos	Identificar y tratar oportunamente el 80% de las necesidades que requieren mantenimiento correctivo Cumplir con el plan de mantenimiento y servicios generales en un 90% al finalizar el año escolar	Compras	Disminuir los costos por mantenimiento correctivo mes a mes	Bimestral	Líder de la Gestión Administrativa y Financiera	
				Mantenimiento infraestructura	90% de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo	Semestral		
		Admisiones y matrícula	"Garantizar que al menos el 90% de la población estudiantil este matriculada en las fechas programadas" Matricular el 80% de los estudiantes que aspiran ingresar a la institución una vez termine el proceso de admisión	Matriculas programadas	90% de estudiantes matriculados al finalizar las fechas programadas	Anual	Líder de la Gestión Administrativa y Financiera	
				Proceso de admisión y matrícula	80% de familias aspirantes se matriculen	Anual		
GESTIÓN DE LA COMUNIDAD	Implementar estrategias pertinentes de proyección e interacción del colegio con su entorno social, de detección, prevención y mitigación de riesgos naturales, físicos y psicosociales, de seguimiento a sus egresados con el fin de validar su propuesta educativa, que incremente la satisfacción de la comunidad educativa y de su contexto.	Pertinencia al contexto, proyección a la comunidad y relaciones interpersonales	Desarrollar en un 100%, las actividades de participación interna propuestas para el año 2019 Cumplir con el 90% de las actividades de proyección programadas	Servicios complementarios (acompañamiento infantil, Tareas y extracurriculares)	El 80% de las familias se encuentren satisfechas con el servicio complementario contratado con la institución	Anual	Líder de la Gestión de la Comunidad	
				"Vinculo padres a colegio"	Ver indicador de Convocatoria a padres de la institución	Anual	No aplica	
				SSEO	El 100% de los estudiantes el SSEO culminen exitosamente la práctica	Anual	Líder de la Gestión de la Comunidad	
		Corresponsabilidad social	Ejecutar el 100% de las actividades planificadas	Anual				
		Participación externa	Asistir al 80% de las actividades de participación externa a las que es convocado el colegio	Anual				
	Seguimiento a egresados	Hacer seguimiento a los egresados de los últimos cinco años para validar el currículo a través de las elecciones académicas, laborales y sociales	Seguimiento a egresados	El 80% de los egresados que cumplan con el perfil Rosarista	Anual	Líder de la Gestión de la Comunidad		
	Prevención de riesgos	Reducir las situaciones que afectan la salud física, emocional de los estudiantes	Prevención de riesgos (naturales, físicos y psicosociales)	El 70% de los proyectos cumplen la meta del indicador	Anual	Líder de la Gestión de la Comunidad		